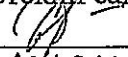


УТВЕРЖДАЮ  
И.о. Заведующего МБДОУ  
"Детский сад №40 "Черемушки"

  
В.Н.Сарычева  
1 июня 2023  
(дата)



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации обеспечения доступности объекта и  
предоставляемых услуг лицам с инвалидностью и другим  
маломобильным гражданам  
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении "Детский сад №40 "Черемушки"**

с. Ленёвское 2023 год

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад №40 "Черемушки" (далее - Положение) разработано с целью создания условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных граждан в МБДОУ "Детский сад №40 "Черемушки" (далее - Учреждение).

1.1 Положение разработано в соответствии с :

- Конвенцией о правах инвалидов, принятой Резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13.12.2006 г., ратифицированной Российской Федерацией 03.05.2012 г.;
- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ " О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в редакции от 01.12.2014);
- Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов";
- Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №442-ФЗ "об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации";
- Государственной программы Свердловской области "Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года", утвержденной Постановлением правительства Свердловской области от 19.12.2019 г. №922-ПП;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 г. №527-н " Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее-Порядок);
- Методическими пособиями для обучения (инструктирования) сотрудников учреждений МСЭ и других организаций по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи (на сайте Минтруда от 10 августа 2015 года).

### **Цели и задачи**

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан на объекты предоставляемых услуг, а также оказанию им при этом необходимой помощи, определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений МБДОУ "Детский сад №40 "Черемушки" и получении услуг.

1.2. Положение разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов.

1.3. Цель Положения - обеспечение всем гражданам- получателям услуг в МБДОУ "Детский сад №40 "Черемушки", в том числе инвалидам и иным

МГН (маломобильные группы населения), равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равных прав на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Учреждением.

**Задачи Положения:**

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Учреждения;
- б) закрепление и разъяснение сотрудникам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к организации и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у сотрудников единообразного понимания политики Учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

**Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов принимаемые в МБДОУ "Детский сад №40 "Черемухки", включают:**

- а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в) создание инвалидам условий доступности к объекту в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объекта предоставляемых услуг.

**2.Используемые в Положении понятия и определения**

**2.1.Инвалид** - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящие к ограничению

жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст.1 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ);

2.2. **Инвалидность**- это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. **Объект**- здание образовательной организации.

### **3.Основные принципы деятельности Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

3.1.Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимость;
- б)недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г)уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей -инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4.Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Все сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

### **5.Структура управления деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленное на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего Учреждением, педагогом- психологом, заместителем заведующего по административно- хозяйственной части, старшим воспитателем и сотрудниками Учреждения.

5.1. Заведующий учреждением определяет ключевые направления Положения, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль над его эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в Учреждении;

5.2. Педагог -психолог осуществляет работу по обеспечению условий доступности для инвалидов и контроль над реализацией Положения в Учреждении;

5.3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль над реализацией Положения в Учреждении;

5.4. Сотрудники Учреждения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями;

5.5. Основные правила Положения доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала вопросам организации доступности объектов и услуг, а так же оказания при этом помощи инвалидам.

#### **6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.4. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.6. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение.

### **7. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

7.1. Оказание сотрудниками Учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

7.3. Оказание сотрудниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

### **8. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении**

8.1. Предоставление бесплатно в доступной форме, с учётом стойких расстройств функций организма инвалидов, информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.2. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности;

8.3. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

### **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения**

9.1. Заведующий Учреждением, педагог-психолог, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, старший воспитатель и сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования;

9.2. К мерам, ответственности за уклонение от исполнения требований, к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.